

Учено мнение: выборного органа
первичной профсоюзной организации
МАДОУ города Нижневартовска ДС №71
«Радость»

протокол от «10» 10 2023 г. № 15
Председатель первичной профсоюзной
организации



Я.В. Морозова

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ города
Нижневартовска ДС №71 «Радость»



О.Е. Прокопина

Копия верна

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
к коллективному договору и его приложениям
между работодателем и работниками
МАДОУ города Нижневартовска ДС №71 «Радость»
на период с «12» марта 2023 года по «11» марта 2026 года

Принято общим собранием (конференцией)
работников МАДОУ г. Нижневартовска
ДС №71 «Радость»

Протокол от «10» 10 2023 г. № 2

Коллективный договор (изменение, дополнение)
зарегистрирован(о)
в отделе труда управления экспертизы и труда
департамента экономического развития
администрации города Нижневартовска
Регистрационный номер 219/13-106/23-1
"20" 10 2023 г.
Заместитель начальника
А.В. Морозова А.В. Морозова

г. Нижневартовск, 2023 год

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

к коллективному договору и его приложениям

между работодателем и работниками

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения

города Нижневартовска детский сад №71 «Радость»

заключенным на период с «12» марта 2023 года по «11» марта 2026 года

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нижневартовска детский сад №71 «Радость», именуемое далее «Работодатель» в лице заведующего Прокониной Ольги Евгеньевны и работники учреждения, именуемые далее «Работники» в лице председателя первичной профсоюзной организации Морозовой Яны Владимировны, на основании изменений Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 5.20. раздела №5 «Рабочее время и время отдыха» к коллективному договору и подпункт 4.2.3. раздела №4 «Рабочее время и время отдыха» Приложения №1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МАДОУ г.Нижневартовска» изложить в новой редакции:

«5.20. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации (ст. 262 ТК РФ)».

2. Подпункт 2.24 пункта 2 раздела №2 приложения №3 к коллективному договору «Положение о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в органах местного самоуправления в МАДОУ ДС №71 «Радость» дополнить вторым абзацем следующего содержания:

«На период введения режима временного ограничения полетов в аэропорт г.Белгород, установленного Федеральным агентством воздушного транспорта, соответствующим аэропортом вылета считать аэропорты г. Москвы;»;

3. Подпункт 2.25 пункта 2 раздела №2 приложения №3 к коллективному договору «Положение о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в

органах местного самоуправления в МАДОУ ДС №71 «Радость» изложить в следующей редакции:

«2.25. Кроме перечисленных документов для компенсации расходов по проезду за пределы Российской Федерации по туристической путевке работником также предоставляется туристский договор, справка туристской организации (туроператора, турагента) о стоимости проезда, документы, подтверждающие оплату, с учетом требований, предусмотренных настоящим разделом».

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания, и распространяется на правоотношения, возникшие:

- по пункту 1 – с 01.09.2023;
- по пунктам 2, 3 – с 04.07.2023