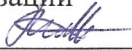
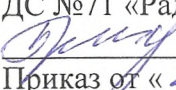


Учено мнение: выборного органа первичной профсоюзной организации МАДОУ г. Нижневартовска ДС №71 «Радость» протокол от «25» сентября 2018 г. № 10  
Председатель первичной профсоюзной организации



Н.А. Магина



УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МАДОУ г. Нижневартовска ДС №71 «Радость»  
 И. И. Приходченко  
Приказ от «25» сентября 2018 г. № 3



## Дополнительное соглашение №5 К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКОГО САДА №71 «РАДОСТЬ»

Принят общим собранием трудового коллектива МАДОУ г. Нижневартовска ДС №71 «Радость»

Протокол от «25» сентября 2018 г. № 3

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №5**  
к положению о системе оплаты труда работников  
МАДОУ г. Нижневартовска ДС №71 «Радость»

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нижневартовска детский сад №71 «Радость», именуемое далее «Работодатель» в лице заведующего **Приходченко Ирины Ивановны** и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации **Магиной Натальи Александровны** на основании постановления администрации города от 15.08.2018 №1129 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города» (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658)», в соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования системы оплаты труда, заключили настоящее дополнительное соглашение к положению о системе оплаты труда работников МАДОУ г. Нижневартовска ДС №71 «Радость»:

1. Абзац третий пункта 1.7 раздела I изложить в следующей редакции:

"Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется руководителем организации в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом IX настоящего Положения. Расчет фактической заработной платы указанной категории работников производится из минимального размера оплаты труда пропорционально отработанному времени."

2. В разделе V:

2.1. Абзац седьмой пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

"Установление размера выплаты за качество выполняемых работ производится не чаще одного раза в полугодие или год (календарный или учебный) по результатам аналогичного предшествующего периода в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников организации."

2.2. Абзацы семнадцатый, двадцать второй пункта 5.6 изложить в следующей редакции:

"Показатели, за которые производится снижение размера премиальной выплаты по итогам работы за квартал, год, устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению и утверждаются локальным актом организации.";

"Расчет размера премиальной выплаты по итогам работы за квартал, год должен обеспечивать единый подход для всех работников, включая руководителя организации."

### 3. В разделе VII:

3.1. В пункте 7.5 слова "качество деятельности" заменить словами "качество выполняемых работ".

3.2. Дополнить пунктами 7.7, 7.8 следующего содержания:

"7.7. Предельный объем учебной (преподавательской) работы с обучающимися (воспитанниками), которая может выполняться в организации его руководителем, определяется департаментом образования.

Оплата за часы учебной (преподавательской) работы руководителя организации, заместителя руководителя организации с обучающимися (воспитанниками) производится в соответствии с тарификацией исходя из должностного оклада педагогического работника, определяемого согласно пункту 2.2 настоящего Положения, и нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

Расчет должностного оклада за фактические часы учебной (преподавательской) работы руководителя организации, заместителя руководителя организации с обучающимися (воспитанниками) производится в соответствии с пунктом 2.11 настоящего Положения.

Объем учебной (преподавательской) работы, срок ее выполнения устанавливаются трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору):

- руководителю организации - на основании его письменного заявления и ходатайства департамента образования;

- заместителю руководителя организации - на основании его письменного заявления и приказа руководителя организации.

За выполнение учебной (преподавательской) работы осуществляются стимулирующие выплаты в порядке и на условиях, предусмотренных локальным актом организации.

7.8. Руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру за осуществление дополнительных видов деятельности, приносящей доход, производится выплата в соответствии с локальным актом организации, регулирующим порядок оплаты труда за счет средств, полученных от дополнительных видов деятельности, приносящей доход."

### 4. В разделе VIII:

4.1. Абзац 13 пункта 8.3 раздела VIII «Другие вопросы оплаты труда» изложить в новой редакции:

«Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере пропорционально отработанному времени (в рабочих днях) выплачивается работнику, вновь принятому на работу, не отработавшему полный календарный год, при этом единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается, если у

такого работника имеется заработанный отпуск в количестве не менее 14 календарных дней».

4.2. В абзаце восемнадцатом пункта 8.3 слова "поощрительных выплат," исключить.

4.3. Пункт 8.5 дополнить абзацами следующего содержания:

"Выплата единовременной премии к юбилейным датам производится:

- руководителю организации - на основании приказа директора департамента образования;
- работникам организации - на основании приказа руководителя организации."

5. Приложение 9 к положению о системе оплаты труда работников МАДОУ г. Нижневартовска ДС №71 «Радость» читать в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему дополнительному соглашению.

6. Приложение 10 к положению о системе оплаты труда работников МАДОУ г. Нижневартовска ДС №71 «Радость» читать в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему дополнительному соглашению.

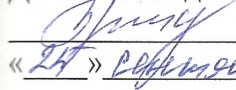
7. Приложение 11 к положению о системе оплаты труда работников МАДОУ г. Нижневартовска ДС №71 «Радость» читать в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему дополнительному соглашению.

8. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и распространяется на правоотношения, возникшие:

- пункт 4.1 с 01.09.2017;
- пункты 1-3, 4.2-4.3 с 01.09.2018;
- пункты 5, 6, 7 (кроме пункта 27 приложения 11 к положению о системе оплаты труда работников МАДОУ г. Нижневартовска ДС №71 «Радость», который вступает в силу с 01.09.2018) с 01.01.2019.

ОТ «РАБОТОДАТЕЛЯ»:

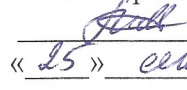
Заведующий  
МАДОУ г. Нижневартовска  
ДС №71 «Радость»

  
И.И. Приходченко  
«27» сентября 2018 г.



«ОТ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»:

Председатель первичной профсоюзной  
организации МАДОУ г.  
Нижневартовска ДС №71 «Радость»

  
Н.А. Магина  
«25» сентября 2018 г.

