

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №9
к положению о системе оплаты труда работников
МАДОУ г. Нижневартовска ДС №71 «Радость»

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нижневартовска детский сад №71 «Радость», именуемое далее «Работодатель» в лице заведующего **Приходченко Ирины Ивановны** и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации **Магиной Натальи Александровны** на основании постановления администрации города от 09.09.2019 №744 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658, 15.08.2018 №1129, 31.10.2018 №1332, 22.03.2019 №203, 20.05.2019 №373)», в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования системы оплаты труда, заключили настоящее дополнительное соглашение к положению о системе оплаты труда работников МАДОУ г. Нижневартовска ДС №71 «Радость»:

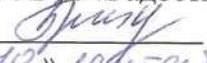
1. Внести изменения в «Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детский сад №71 «Радость»:

- Изложить приложение 7 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детский сад №71 «Радость», в новой редакции согласно приложению к настоящему соглашению.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами.

ОТ «РАБОТОДАТЕЛЯ»:

Заведующий
МАДОУ г. Нижневартовска
ДС № 71 «Радость»


И.И. Приходченко
« 19 » сентября 2019 г.



«ОТ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»:

Председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ г.
Нижневартовска ДС №71 «Радость»


Н.А. Магина
« 19 » сентября 2019 г.



Приложение к дополнительному соглашению №9 к
положению о системе оплаты труда работников
МАДОУ г. Нижневартовска ДС №71 «Радость»

Приложение 7 к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения города Нижневартовска
детского сада №71 «Радость»

**Параметры
и критерии оценки эффективности
деятельности руководителей муниципальных дошкольных
образовательных организаций города Нижневартовска,
подведомственных департаменту образования администрации города**

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Критерии эффективности
1	2	3	4
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	предписания надзорных органов	отсутствие; наличие
обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений		отсутствие; не более 1 жалобы; более 1 жалобы	
исполнение муниципального задания за отчетный год		от 99%; от 95%; менее 95%	
привлечение дополнительных средств на цели развития образовательной организации (платные образовательные услуги, аренда, гранты, наказы избирателей, меценаты)		свыше 2 млн. руб.; от 1,5 млн. руб. до 2 млн. руб.; от 1 млн. руб. до 1,5 млн. руб.; от 500 тыс. руб. до 1 млн. руб.	
достижение целевых показателей средней заработной платы педагогических работников образовательной организации		достигнуто; не достигнуто	
поддержка трудоустройства несовершеннолетних в образовательных организациях		более 7 человек; 5-7 человек; менее 5 человек	
2.	Соответствие условий, созданных в образовательной организации, требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	создание развивающей предметно-пространственной среды	среда создана в полном объеме; среда создана в допустимом объеме; среда не является развивающей предметно- пространственной
психолого-педагогическое сопровождение образовательной деятельности		наличие; отсутствие	
использование вариативных форм работы: группы кратковременного пребывания;		наличие; отсутствие	

		группы сокращенного дня; группы вечернего пребывания; другие формы	
		увеличение охвата обучающихся за счет создания дополнительных мест	более 50 детей; до 10 детей
		применение информационных технологий в образовательном процессе и обеспечение широкого использования электронных образовательных ресурсов	от 85%; от 75%; менее 75%
3.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными обучающимися	наличие призеров и победителей муниципальных, региональных, всероссийских конкурсов	муниципальный уровень: призер, победитель; региональный и всероссийский уровни: призер, победитель
4.	Развитие системы государственно-общественного управления	представление опыта деятельности государственно-общественного управления образовательной организации (публичное мероприятие)	наличие; отсутствие
5.	Реализация мероприятий по привлечению и закреплению молодых специалистов образовательной организации	привлечение в образовательную организацию молодых специалистов в возрасте до 30 лет (показатель рассчитывается от общей численности педагогических работников образовательной организации)	4% и выше; 3%; 1%-2%; менее 1%
6.	Обеспечение доступности качества образования	создание безбарьерной среды	наличие элементов доступности объекта для маломобильных групп населения: визуальные, тактильные, акустические; пандусы, подъемное оборудование (ступенькоход); отсутствие
7.	Эффективное использование ресурсов	результаты приемки образовательной организации к началу нового учебного года	отсутствие замечаний по обеспечению санитарных и гигиенических норм, оснащенности образовательного процесса, пожарной безопасности, охраны и антитеррористической защищенности, охраны труда; наличие замечаний
		исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	от 95%; менее 95%
		просроченная кредиторская задолженность	наличие; отсутствие
		нарушение сроков сдачи отчетности (по вине образовательной организации)	наличие; отсутствие
		проведение мероприятий муниципального и окружного уровней (конкурсы профессионального мастерства и другие мероприятия)	проведение мероприятий муниципального и окружного уровней на базе образовательной организации
8.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся	создание условий применения здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий	увеличение показателя индекса здоровья; сохранение показателя

		(эффективность применения в образовательном процессе здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий, реализации программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся)	индекса здоровья; снижение показателя индекса здоровья
		динамика среднего показателя заболеваемости	ниже среднего показателя по городу; на уровне среднего показателя по городу; выше среднего показателя по городу
		коэффициент посещаемости детьми образовательной организации от показателей муниципального задания, утвержденного учредителем	от 75%; от 60%; менее 60%
		создание условий для выполнения натуральных норм питания	отсутствие нарушений и замечаний в течение отчетного периода; выявлены нарушения в течение отчетного периода
		случаи травматизма обучающихся во время образовательного процесса по вине образовательной организации	отсутствие; снижение в сравнении с аналогичным периодом прошлого года; увеличение в сравнении с аналогичным периодом прошлого года
9.	Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	наличие секций и кружков спортивной направленности	2 и более; 1; отсутствие
		охват обучающихся занятиями в секциях и кружках спортивной направленности	увеличение; на уровне прошлого года; снижение
10.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых образовательных услуг по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности «	от 85%; от 75%; от 40%; менее 40%
11.	Доля детей в возрасте от 5 до 7 лет, охваченных дополнительным образованием	охват дополнительными образовательными программами	от 80% обучающихся; от 73% обучающихся; менее 73% обучающихся
		охват дополнительными образовательными программами естественно-научной и технической направленности	от 30% обучающихся; от 25% обучающихся; менее 25% обучающихся
12.	Совершенствование управленческих процессов на основе независимой системы оценки качества	участие в независимой оценке качества деятельности образовательной организации (на основе подтверждающих документов: внешний аудит, рейтинг)	муниципальный уровень; региональный уровень; федеральный уровень
		внешнее представление участия в независимых процедурах оценки качества (публикации в средствах массовой информации и в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет")	наличие; отсутствие
13.	Соответствие образовательной деятельности организации требованиям законодательства в сфере закупок	доля закупок, размещенных в единой информационной системе, у субъектов малого предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций	муниципальные бюджетные дошкольные образовательные учреждения: от 77% совокупного

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

общего собрания
(конференции) работников
от 19.09.2019 №3

г. Нижневартовск

Присутствовали: 108 человек.
Всего работников: 130 человек.
Отсутствовали по уважительной причине: 22 человек.

Председатель – Приходченко И.И.
Секретарь – Касьмова Л.Н.

ПОВЕСТКА ДНЯ.

1. О внесении изменений в «Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовск детского №71 «Радость».

СЛУШАЛИ:

Магина Наталья Александровна, председатель профсоюзного комитета, сообщила, что на основании постановления администрации города 09.09.2019 №744 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658, 15.08.2018 №1129, 31.10.2018 №1332, 22.03.2019 №203, 20.05.2019 №373)», в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования системы оплаты труда необходимо внести изменения в «Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовск детского №71 «Радость».

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Внести изменения в «Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовск детского №71 «Радость».

ГОЛОСОВАЛИ:

«За» - 108 чел.
«Против» - нет
«Воздержались» - нет

Председатель

Секретарь



Приходченко
Касьмова

И.И. Приходченко

Л.Н. Касьмова

