

Учено мнение: выборного органа первичной профсоюзной организации МАДОУ г. Нижневартовска ДС №71 «Радость» протокол от «03» апреля 2019 г. № _____
Председатель первичной профсоюзной организации

Н.А. Магина

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ г. Нижневартовска ДС №71 «Радость»

И. И. Приходченко

Приказ от «03» апреля 2019 г. № 24

Дополнительное соглашение №7 К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКОГО САДА №71 «РАДОСТЬ»

Принят общим собранием трудового коллектива МАДОУ г. Нижневартовска ДС №71 «Радость»

Протокол от «03» апреля 2019 г. № 74

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №7
к положению о системе оплаты труда работников
МАДОУ г. Нижневартовска ДС №71 «Радость»

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нижневартовска детский сад №71 «Радость», именуемое далее «Работодатель» в лице заведующего **Приходченко Ирины Ивановны** и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации **Магиной Натальи Александровны** на основании постановления администрации города от 22.03.2019 №203 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города» (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658, 15.08.2018 №1129, 31.10.2018 №1332)», в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования системы оплаты труда, заключили настоящее дополнительное соглашение к положению о системе оплаты труда работников МАДОУ г. Нижневартовска ДС №71 «Радость»:

1. Внести изменения в «Положение о системе оплаты труда работников МАДОУ г. Нижневартовска ДС №71 «Радость»:

- пункт 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

"2.1. Должностной оклад руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений организации определяется путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, надбавки на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, произведения базового оклада, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, масштаба управления, уровня управления, увеличенной на единицу.";

- пункт 5.2 раздела V дополнить абзацем следующего содержания:

"Вновь принятым работникам выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере не менее 15% на срок не менее 6 месяцев с даты приема на работу.";

- абзац восемнадцатый пункта 8.3 раздела VIII изложить в следующей редакции:

"При расчете месячного фонда заработной платы работника организации для единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска учитываются все предусмотренные системой оплаты труда выплаты, начисленные за полностью отработанный календарный месяц, предшествующий ежегодному оплачиваемому отпуску, за исключением единовременных премий, единовременных (разовых) стимулирующих выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ), премиальных выплат по итогам работы за квартал, год.".

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2019.

ОТ «РАБОТОДАТЕЛЯ»:

Заведующий

МАДОУ г. Нижневартовска

ДС № 71 «Радость»

 И.И. Приходченко

« 03 »  20  г. № 71

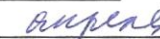



«ОТ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»:

Председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ г.

Нижневартовска ДС №71 «Радость»

 Н.А. Магина

« 3 »  20  г.

